

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение №100 г. Кола
Кольского района Мурманской области
(МБДОУ №100 г.Кола)

Управление образования
Администрации
Кольского района
Мурманской области

184381, г. Кола, Мурманская область,
ул. Кривошеева, д.7

тел./факс (8815-53) 3-52-50

Исх. № 56

от «16» апреля 2024г.

СОПРОВОДИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

Администрация МБДОУ №100 г.Кола направляет в Ваш адрес Отчет о результатах самообследования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №100 г.Кола Кольского района Мурманской области за 2023 год.

Приложение: на 38-и листах:

Отчет о результатах самообследования МБДОУ №100 г.Кола за 2023 год
– 2 экземпляра.

Заведующий МБДОУ №100 г.Кола



Л.В. Дегтяр

УПР. ОБРАЗОВАНИЯ
КОЛЬСКОГО РАЙОНА
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
5/11 16 04024

«СОГЛАСОВАНО»: Педагогическим советом МБДОУ №100 г. Кола Протокол №5 от «16» апреля 2024 г.	«УТВЕРЖДАЮ»: Заведующий МБДОУ №100 г. Кола Л.В. Дегтяр «17» апреля 2024 г.
---	---



Отчет
о результатах самообследования
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
№100 г. Кола Кольского района Мурманской области
за 2023 год

1. Общие сведения об образовательной организации.

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №100 г. Кола Кольского района Мурманской области (МБДОУ №100 г. Кола)
Руководитель	Дегтяр Лидия Владимировна
Адрес организации	184381, Российская Федерация, Мурманская область, г. Кола, ул. Кривошеева, д. 7
Рабочий телефон/факс:	8(815-53)3-52-50
Адрес электронной почты:	detskij_sad100@mail.ru
Учредитель	Муниципальное образование Кольский район. Функции и полномочия Учредителя в соответствии с Уставом муниципального образования Кольский район осуществляет администрация Кольского района
Дата создания	1939 год
Лицензия	Лицензия №ЛО35-01232-51/00213230 от 22.04.2020

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №100 г. Кола расположено в жилом районе города. Здание дошкольного учреждения построено в 1939 году. Общая площадь здания 1010,5 кв.м.

Цель деятельности дошкольного учреждения – осуществление образовательной деятельности по реализации образовательной программы дошкольного образования.

Предметом деятельности дошкольного учреждения является развитие детей дошкольного возраста с учётом их возрастных и индивидуальных особенностей, в том числе достижение детьми дошкольного возраста уровня развития, необходимого и достаточного для успешного освоения ими образовательных программ начального общего образования, на основе индивидуального подхода к детям дошкольного возраста и специфичных для дошкольников видов деятельности на основе духовно-нравственных ценностей русского народа, исторических и национально-культурных традиций.

Режим работы детского сада:

- Понедельник - Пятница - 7.00-19.00
- Выходные дни - суббота, воскресенье, праздничные дни.
- Круглосуточная группа функционирует с 07.00 понедельника до 19.00 пятницы.

Длительность пребывания детей в группах – 12 часов и 24 часа в группе круглосуточного пребывания.

Аналитическая часть

1. Оценка образовательной деятельности

Документы, в соответствии с которыми ведётся образовательная деятельность:

- Федеральный Закон от 29.12. 2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. от 17.02.2023).
- Приказ министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 №1155 (ред. от 08.11.2022) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования» (зарегистрировано Минюстом России 28.12.2022 №71847).
- Санитарно-эпидемиологические правила и нормы СанПиН 2.4.3648-20 от 28 сентября 2020 года «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (утвержден постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. № 28), а с 01.03.2021 г. – дополнительные требования СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»
- Образовательная программа дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования.
- Адаптированная образовательная программа дошкольного образования для детей с ТНР.
- Адаптированная образовательная программа дошкольного образования для детей с ТНР для группы комбинированной направленности круглосуточного пребывания
- Адаптированная образовательная программа для слабовидящих детей.
- Учебный план
- Годовой календарный учебный график.
- Расписание образовательной деятельности.

Списочный состав воспитанников на начало учебного года составил 53 человека, на конец 2023 года – 55 человека.

В течение года МБДОУ №100 г. Кола функционирует 4 групп:

Возрастные общеразвивающие группы:

- группа раннего возраста (возраст 1,6 -3 года);
- группа младше – подготовительного к школе возраста (3-7 лет);
- группа компенсирующей направленности для детей с ТНР (4 – 7 лет);
- группа комбинированной направленности круглосуточного пребывания для детей из семей, находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации (3 – 7 лет).

Образовательная деятельность в учреждении осуществляется на русском языке.

Содержание образования в МБДОУ № 100 г. Кола определяется образовательной программой дошкольного образования учреждения и программой воспитания. Программы являются неотъемлемой частью друг друга и разрабатываются, принимаются и реализуются учреждением самостоятельно в соответствии с ФОП и ФГОС.

Направления деятельности в соответствии с образовательной программой:

1. Социально-коммуникативное развитие.
2. Познавательное развитие.
3. Речевое развитие.
4. Художественно – эстетическое развитие.
5. Физическое развитие.

По запросу родителей и в соответствии с уставом ДОО, в части программы, формируемой участниками образовательных отношений в группах общеразвивающей направленности, реализуются:

- рабочая программа «Детский мир без опасности. Мы выбираем ЗОЖ. Волонтеры-медики» (3 – 7 лет) на основе парциальной программы «Формирование культуры безопасности у детей от 3 до 8 лет» Л.Л. Тимофеевой;

- рабочая программа «Детский мир без опасности. Юные спасатели» (5 – 7 лет) на основе парциальной программы «Формирование культуры безопасности у детей от 3 до 8 лет» Л.Л. Тимофеевой;

- рабочая программа «Коррекция речевых нарушений: ОНР в условиях логопункта, разработанная на основе программы коррекционно-развивающей работы с детьми старшего дошкольного возраста» О.Н. Киреевой.

В МБДОУ № 100 г. Кола создана и действует система физкультурно – **оздоровительной работы** на группах по следующим направлениям:

1. Оздоровительная работа: режим двигательной активности вне занятий, определение диспансерной группы, профилактика функциональных нарушений, закаливание, иммуноподдержка.

2. Образовательно – воспитательная работа: физкультурные занятия, ритмическая гимнастика, работа по формированию элементарных представлений о своем организме, по формированию представлений о роли физических упражнений, способах укрепления собственного здоровья (проектная деятельность), спортивные праздники и развлечения, Дни здоровья.

Воспитателями широко используются:

- пальчиковая и артикуляционная гимнастики;
- логоритмика;
- гимнастика для глаз;
- дыхательная гимнастика;
- психогимнастика Чистяковой;
- ритмические упражнения;
- спортивные подвижные игры,
- бодрящая гимнастика

Воспитанники ДОО активно участвовали в районных спортивно-оздоровительных мероприятиях.

Вывод: образовательный процесс в ДОО строится в соответствии с ФГОС ДО и с учётом требований санитарно-гигиенического режима в дошкольном учреждении.

Результаты образовательной деятельности

- **Уровень освоения детьми ОП ДО по МБДОУ:**

№	Образовательные области	балл	Коэффициент эффективности
1	Физическая культура	4.4	90%
2	Познание	4.4	84%
3	Социально-коммуникативное развитие	4.5	90%
4	Речевое развитие	4.5	90%
5	Художественно-эстетическое развитие	4.3	84%
	ИТОГО	4.4	87,6%

Из данной таблицы видно, что общий коэффициент эффективности освоения детьми ОП ДО по МБДОУ в целом находится на хорошем уровне.

- **Уровень развития у детей интегративных качеств в целом по МБДОУ:**

№	Интегративное качество	балл	Коэффициент эффективности
1	Физическое развитие	4.4	86%
2	Любознательность, активность	4.4	86%
3	Эмоциональность, отзывчивость	4.4	86%
4	Овладение средствами общения и способами взаимодействия со взрослыми	4.1	82%

5	Способность управлять своим поведением и планировать действия	4.0	80%
6	Способность решать интеллектуальные задачи	4.0	80%
7	Представление о себе, семье, государстве, мире и природе	4.4	86%
8	Овладение предпосылками учебной деятельности	4.0	80%
9	Овладение необходимыми умениями и навыками	4.2	84%
	Средний балл	4.2	83,3%

Из данной таблицы видно, что общий коэффициент уровня развития интегративных качеств у детей по МБДОУ находится на достаточном уровне.

Выводы:

- по основным показателям педагогический коллектив добивается достаточных результатов, свидетельствующих о всестороннем развитии воспитанников;
- организация образовательной деятельности отличается гибкостью, ориентированностью на возрастные и индивидуальные особенности детей, позволяет осуществлять личностно-ориентированный подход к детям;
- образовательный процесс в МБДОУ имеет развивающий характер, способствующий формированию у детей реального образа мира и себя, развитию их способностей.

Воспитательная работа

С 01.09.2021 года МБДОУ №100 г. Кола реализует рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, которые являются частью образовательной программы дошкольного образования.

Родители выражают удовлетворенность воспитательным процессом в дошкольном учреждении, что отразилось на результатах анкетирования, проведенного среди родителей (законных представителей).

2. Оценка системы управления дошкольным образовательным учреждением

Управление дошкольной организацией осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом дошкольной организации.

Управление дошкольной организацией строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

В МБДОУ № 100 г. Кола создана структура управления дошкольным учреждением, в состав которой входят следующие формы самоуправления:

- Педагогический совет;
- Совет образовательного учреждения.
- Общее собрание работников ДОУ.

Наименование органа управления	Функции
Заведующий	<ul style="list-style-type: none"> - без доверенности действует от имени ДОО, представляет его во всех учреждениях, организациях; - несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельности учреждения; - издает приказы, распоряжения по ДОО, обязательные к исполнению работниками; - утверждает Правила внутреннего распорядка, нормативные документы, регламентирующие оплату труда и надбавок стимулирующего характера; - утверждает штатное расписание ДОО;

	<ul style="list-style-type: none"> - осуществляет прием на работу и расстановку кадров; - формирует контингент воспитанников ДОО по направлению учредителя; - несет ответственность за материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса; - несет персональную ответственность за целевое использование финансовых средств.
Общее собрание работников ДОО	<ul style="list-style-type: none"> - вносит предложения в программу развития ДОО; -вносит предложения об изменении и дополнении к Уставу ДОО, к правилам внутреннего трудового распорядка, к коллективному договору; - вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности; - заслушивает ежегодный отчет Совета учреждения о проделанной работе; - принимает решение о прекращении деятельности Совета учреждения и формировании нового состава.
Педагогический совет	<ul style="list-style-type: none"> - определяет основные направления образовательной деятельности ДОО; - принимает планы и программы; - принимает методические направления работы с детьми; - обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса; - рассматривает вопросы повышения квалификации педагогических работников, распространения передового педагогического опыта; - организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта; -заслушивает информацию и отчеты педагогических работников по вопросам совершенствования образования, результатам образовательного процесса с детьми.
Совет учреждение	<ul style="list-style-type: none"> - определение основных направлений развития ДОО; - контроль соблюдения нормативно-закрепленных требований к условиям образовательной деятельности в ДОО; - рассмотрение вопросов повышения эффективности финансово-экономической деятельности ДОО; - контроль целевого расходования финансовых средств ДОО; - развитие сетевого взаимодействия ДОО с другими организациями; - привлечение внебюджетных средств, с целью развития ДОО и укрепления материально-технической базы, контроль за использованием внебюджетных средств; - участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений; - принятие программы развития ДОО; - организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательных отношений, за безопасными условиями осуществления образовательной деятельности; - согласование (принятие) локальных нормативных актов ДОО, отнесенных к компетенции Совета ДОО

Выводы: система управления в ДОО обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: программирование деятельности ДОО в режиме развития,

комплексное сопровождение развития участников деятельности, что позволяет эффективно организовывать образовательное пространство ДОО.

3. Оценка функционирования внутренней системы качества образования.

В ДОО функционирует внутренняя система оценки качества образования, которая определяется по трем показателям соответствия требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования:

- реализация требований, действующих нормативных правовых документов;
- результаты освоения образовательных программ дошкольного образования;
- соответствие условий реализации образовательных программ дошкольного образования.

Внутренний контроль осуществляется в виде плановых или оперативных проверок. Контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утверждённым годовым планом, графиком контроля на месяц, который доводится до членов педагогического коллектива. Результаты внутреннего контроля оформляются в виде справок, актов, отчётов.

Итоговый материал содержит констатацию выводов и, при необходимости, предложения. По итогам контроля в зависимости от его формы, целей и задач, а также с учётом реального положения дел проводятся заседания педагогического совета и административные совещания.

Мониторинг предусматривает сбор, системный учёт, обработку и анализ информации об организации и результатах образовательной деятельности для эффективного решения задач управления качеством. На основании приказа заведующего ДОО по результатам мониторинга устанавливаются сроки устранения недостатков, поощрения педагогов.

В конце учебного года было проведено анкетирование о степени удовлетворенности родителей качеством деятельности МБДОУ № 100 г. Кола. Результаты анкетирования показали, что родители удовлетворены качеством образовательных услуг.

Родители отметили:

- высокую компетентность педагогов и специалистов ДОО;
- создание комфортных, оптимальных и безопасных условий для каждого ребенка;
- наличие у детей необходимых знаний и умений, соответствующих возрасту;
- создание условий для раскрытия способностей каждого ребенка, удовлетворения его познавательных интересов и разумных потребностей.

Кадровый состав педагогических работников в 2023 году – 10 педагогов.

Педагогические работники имеют профессиональное образование:

- высшее педагогическое образование имеют 4 человек, что составляет 40 % от общего количества педагогов;
- среднее специальное педагогическое образование имеют 6 человек – 60% от общего количества педагогов;

Уровень квалификации педагогических работников:

- первую квалификационную категорию имеют 3 педагога (30%),
- высшую категорию имеют 2 педагога (20%);
- аттестованы на соответствие занимаемой должности – 4 педагога (40%);

Общий процент педагогов, имеющих квалификационную категорию на конец учебного года – 50% (5 педагогов).

Стаж педагогической работы:

- до 5 лет – 0 педагогов;
- до 10 лет – 4 педагога;
- до 15 лет – 2 педагога;
- от 15 лет и выше – 4 педагога.

В текущем учебном году на курсах повышения квалификации обучились 4 педагога. План курсовой подготовки выполнен на 100%.

В 2024 году запланировано отправить на курсы повышения квалификации 5 педагогов учреждения.

МБДОУ детский сад № 100 г Кола укомплектован педагогическими кадрами на 100%.

В МБДОУ №100 г. Кола оказывают логопедическую помощь 2 учителя-логопеда: один учитель-логопед курирует работу группы компенсирующей направленности для детей с ТНР; второй учитель-логопед обеспечивает логопедическое сопровождение дошкольников на логопедическом пункте и в группе комбинированной направленности.

Профессиональный потенциал педагогов позволяет оказывать высокое качество образования воспитанников.

Методическая работа в ДОО

Методическая работа в ДОО носит опережающий характер и отвечает за развитие и совершенствование деятельности всех участников образовательного процесса в соответствии с новыми достижениями в педагогической и психологической науке и практике.

Основная цель методической службы ДОО - оказание действенной и своевременной помощи педагогам в повышении их педагогического мастерства, в развитии личной культуры, в усилении творческого потенциала, направленного на совершенствование методического обеспечения образовательной программы, на освоение современных образовательных технологий, на повышение качества образования.

Для реализации поставленной цели методическая служба дошкольного учреждения решает **следующие задачи:**

- организует активное участие членов педагогического коллектива в планировании, разработке и реализации программы развития, в инновационных процессах;
- способствует созданию условий для повышения профессиональной компетенции, роста педагогического мастерства и развития творческого потенциала каждого педагога, направленного на оптимальное формирование и развитие личности ребенка, его самоопределение и самореализацию;
- создаёт единое информационное пространство и регулирует информационные потоки управленческой и научно – методической документации, концентрирует ценный опыт достижений в образовательной практике;
- обеспечивает эффективную и оперативную информацию о новых методиках, современных программах и технологиях, организации и диагностике образовательного процесса;
- организует работу по созданию нормативно-правовой базы функционирования и развития ДОО;
- способствует созданию и оптимизации программно-методического обеспечения образовательного процесса, условий для внедрения и распространения положительного педагогического опыта, инноваций;
- осуществляет контроль за выполнением государственного стандарта и реализацией образовательных программ, уровнем развития воспитанников, их готовностью к школьному обучению;
- осуществляет взаимодействие с социальными институтами детства и родителями (законными представителями) воспитанников.

Участие педагогов и воспитанников ДОО в мероприятиях различного уровня в 2023 году

Ф.И.О. воспитателя	Дата участия	Название конкурса	Результат
Иванова Марина Валерьевна, старший воспитатель	Март, 2023	Традиционные соревнования среди обучающихся дошкольных образовательных учреждений «Кольский пингвиненок»	Участие
	Май, 2023	Открытая всероссийская межпредметная интеллектуальная олимпиада «Наше наследие»	Диплом 3 степени
	Май, 2023	Легкоатлетическая эстафета среди воспитанников дошкольных образовательных учреждений Кольского	Участие

		района Мурманской области в зачёт 5той Спартакиады, посвященной 78 годовщине Победы в ВОВ	
	Май, 2023	Муниципальный этап Всероссийской акции «Физическая культура и спорт - альтернатива пагубным привычкам»	Диплом за 1 место
	Май, 2023	Районная спортивно-патриотическая игра «Зарничка – 2023» среди дошкольников дошкольных образовательных организаций Кольского района	Участие
	Май, 2023	Всероссийский конкурс педагогических работников «Воспитать человека»	Участие
	Сентябрь, 2023	Легкоатлетическая эстафета среди команд воспитанников дошкольных образовательных учреждений Кольского района на кубок серебряного призёра 28 летних Олимпийских игр Ларисы Кругловой, в рамках Всероссийского дня бега «Кросс Нации»	Диплом за 2 место
	Сентябрь, 2023	Областной конкурс на лучшую дополнительную общеобразовательную программу по безопасности дорожного движения	Диплом за 2 место
	Сентябрь, 2023	Семейный спортивный праздник для воспитанников дошкольных образовательных учреждений Кольского района Мурманской области «Малые саамские игры»	Участие
	Ноябрь, 2023	Региональный конкурс методических разработок образовательных событий по популяризации культурных и национальных традиций России «Моя страна – Россия»	Участие
	Декабрь, 2023	Районный конкурс лучших волонтерских инициатив «Волонтер Кольского района – 2023»	Диплом за 1 место
Васильева Наталья Евгеньевна, воспитатель	Январь, 2023	Открытый конкурс детской рукописной книги сказок «Под северным сиянием» к Международному дню Саамского народа	Участие
	Февраль, 2023	Открытый муниципальный конкурс чтецов «Служу России», посвященный Дню Защитника Отечества	Участие
	Март, 2023	Открытый конкурс детских работ декоративно-прикладного творчества «Русская матрёшка»	Диплом за 2 место
	Сентябрь, 2023	Областной конкурс на лучшую дополнительную общеобразовательную программу по безопасности дорожного движения	Диплом за 2 место
	Октябрь, 2023	Областной конкурс на создание в образовательных организациях региона стендов «Эколята-дошколята», «Эколята», «Молодые защитники природы»	Участие
	Ноябрь, 2023	18 Областной конкурс чтецов «Профессия, что всем дает начало»	Участие
	Декабрь, 2022	Муниципальный семинар –практикум «Комплексное психолого-педагогическое сопровождение воспитанников с ОВЗ в условиях ДОО: коррекция, развитие, социализация, сохранение здоровья»	Участие
	Ноябрь, 2023	Региональный конкурс методических разработок образовательных событий по популяризации культурных и национальных традиций России «Моя страна – Россия»	Участие
	Ноябрь, 2023	Первый открытый творческий конкурс-выставка «Вторая жизнь»	Диплом за 2 место Диплом за 2 место
	Ноябрь, 2023	Открытый муниципальный конкурс детского рисунка «Красота природы»	Участие

	Ноябрь, 2023	Муниципальный семинар –практикум «Взаимодействие специалистов ДОО в процессе коррекционно-развивающей деятельности»	Участие
	Декабрь, 2023	Дистанционный конкурс детского творчества «Волшебная страна» для детей и подростков с ОВЗ, ко Дню инвалида	Диплом 2 степени
Етенко Ирина Петровна, воспитатель	Март, 2023	Творческий конкурс-фестиваль педагогических работников образовательных организаций Мурманской области «Весенние фантазии»	Участие
	Май, 2023	Районная спортивно-патриотическая игра «Зарничка – 2023» среди дошкольников дошкольных образовательных организаций Кольского района	Участие
	Октябрь, 2023	Открытый муниципальный конкурс рисунка «Мы вместе! Мы едины!»	Участие
	Октябрь, 2023	Областной конкурс на создание в образовательных организациях региона стендов «Эколята-дошколята», «Эколята», «Молодые защитники природы»	Участие
	Ноябрь, 2023	Первый открытый творческий конкурс-выставка «Вторая жизнь»	Диплом за участие
	Ноябрь, 2023	Всероссийский конкурс детского рисунка «Персонаж здорового образа жизни»	Участие
	Ноябрь, 2023	18 Областной конкурс чтецов «Профессия, что всем дает начало»	Участие
Курсова Наталья Юлионовна, воспитатель	Январь, 2023	Открытый конкурс детской рукописной книги сказок «Под северным сиянием» к Международному дню Саамского народа	Участие
	Март, 2023	Открытый конкурс детских работ декоративно-прикладного творчества «Русская матрёшка»	Участие
	Октябрь, 2023	Открытый муниципальный конкурс рисунка «Мы вместе! Мы едины!»	Диплом 1 степени
	Ноябрь, 2023	Первый открытый творческий конкурс-выставка «Вторая жизнь»	Диплом за участие
Латынцева Аксана Юриевна, учитель-логопед	Февраль, 2023	Межмуниципальный семинар-практикум «Взаимодействие всех участников образовательных отношений в организации сопровождения детей с ОВЗ и детьми-инвалидами»	Публикация на тему «Использование игровой технологии «пластилинография» в коррекционной работе учителя-логопеда
	Сентябрь, 2023	Семейный спортивный праздник для воспитанников дошкольных образовательных учреждений Кольского района Мурманской области «Малые саамские игры»	Участие
Сидорова Анастасия Владимировна, учитель-логопед	Январь, 2023	Открытый конкурс детской рукописной книги сказок «Под северным сиянием» к Международному дню Саамского народа	Участие
	Февраль, 2023	Межмуниципальный семинар-практикум «Взаимодействие всех участников образовательных отношений в организации сопровождения детей с ОВЗ и детьми-инвалидами».	Публикация на тему «Использование игровой технологии «пластилинография» в коррекционной работе учителя-логопеда
	Февраль, 2023	Открытый муниципальный конкурс чтецов «Служу России», посвященный Дню Защитника Отечества	Участие
	Февраль, 2023	2 Областной конкурс чтецов «Земля под северным сиянием»	Сертификат за участие
	Май, 2023	17 Областной конкурс чтецов «Родному краю посвящаю!»	Сертификат за участие
	Май, 2023	Муниципальный этап Всероссийской акции «Физическая культура и спорт -	Диплом за 1 место

		альтернатива пагубным привычкам»	
	Сентябрь, 2023	Семейный спортивный праздник для воспитанников дошкольных образовательных учреждений Кольского района Мурманской области «Малые саамские игры»	Участие
	Октябрь, 2023	Областной конкурс на создание в образовательных организациях региона стендов «Эколята-дошколята», «Эколята», «Молодые защитники природы»	Участие
	Ноябрь, 2023	Муниципальный семинар –практикум «Взаимодействие специалистов ДОО в процессе коррекционно-развивающей деятельности»	Участие
Фролова Екатерина Ивановна, воспитатель	Март, 2023	Открытый конкурс детских работ декоративно-прикладного творчества «Русская матрёшка»	Диплом за 3 место
	Апрель, 2023	Районная выставка детского декоративно-прикладного творчества «Рукодельница – 2023»	Участие
	Октябрь, 2023	Открытый муниципальный конкурс рисунка «Мы вместе! Мы едины!»	Диплом 2 степени
	Сентябрь, 2023	Семейный спортивный праздник для воспитанников дошкольных образовательных учреждений Кольского района Мурманской области «Малые саамские игры»	Участие
	Октябрь, 2023	Открытый муниципальный конкурс рисунка «Мы вместе! Мы едины!»	Участие
	Ноябрь, 2023	Открытый муниципальный конкурс детского рисунка «Красота природы»	Участие
	Ноябрь, 2023	Первый открытый творческий конкурс-выставка «Вторая жизнь»	Диплом за 1 место Диплом за участие
Булдакова Ирина Владимировна, воспитатель	Январь, 2023	Открытый конкурс детской рукописной книги сказок «Под северным сиянием» к Международному дню Саамского народа	Участие
	Февраль, 2023	Открытый муниципальный конкурс чтецов «Служу России», посвященный Дню Защитника Отечества	Участие
	Март, 2023	Открытый конкурс детских работ декоративно-прикладного творчества «Русская матрёшка»	Участие
	Апрель, 2023	Районная выставка детского декоративно-прикладного творчества «Рукодельница – 2023»	Участие
	Апрель, 2023	Районный фестиваль детского творчества «Пасхальная радость»	Участие
	Май, 2023	17 Областной конкурс чтецов «Родному краю посвящаю!»	Сертификат за участие
	Сентябрь, 2023	Областной конкурс на лучшую дополнительную общеобразовательную программу по безопасности дорожного движения	Диплом за 2 место
	Октябрь, 2023	Открытый муниципальный конкурс рисунка «Мы вместе! Мы едины!»	Диплом 2 степени
	Октябрь, 2023	Областной конкурс на создание в образовательных организациях региона стендов «Эколята-дошколята», «Эколята», «Молодые защитники природы»	Участие
	Ноябрь, 2023	Региональный конкурс методических разработок образовательных событий по популяризации культурных и национальных традиций России «Моя страна – Россия»	Участие
	Ноябрь, 2023	Первый открытый творческий конкурс-выставка «Вторая жизнь»	Диплом за участие
	Ноябрь, 2023	Открытый муниципальный конкурс детского рисунка «Красота природы»	Участие
	Ноябрь, 2023	18 Областной конкурс чтецов «Профессия,	Участие

		что всем даст начало»	
	Декабрь, 2023	Дистанционный конкурс детского творчества «Волшебная страна» для детей и подростков с ОВЗ, ко Дню инвалида	Диплом 1 степени
Урусова Елена Николаевна, воспитатель	Октябрь, 2023	Открытый муниципальный конкурс рисунка «Мы вместе! Мы едины!»	Диплом участника
	Ноябрь, 2023	Первый открытый творческий конкурс-выставка «Вторая жизнь»	Диплом за участие
Шашерина Алена Романовна, воспитатель	Ноябрь, 2023	Всероссийский конкурс детского рисунка «Персонаж здорового образа жизни»	Диплом за 1 место

С целью повышения профессионального мастерства, и решая проблему обмена передовым педагогическим опытом, в течение учебного года педагоги ДОО принимали активное участие в различных мероприятиях на Всероссийском, региональном и муниципальном уровне в дистанционном формате.

Выводы: анализ профессионального уровня педагогов позволяет сделать выводы о том, что коллектив ДОО сплоченный, квалифицированный, имеет достаточный уровень педагогической культуры, стабильный и работоспособный. Высокий профессиональный уровень педагогов позволяет решать задачи воспитания и развития каждого ребенка.

Вариативные формы работы с детьми и родителями (законными представителями) в МБДОУ № 100

С детьми старшего дошкольного возраста, посещающими общеобразовательную группу, у которых нарушено или отстаёт от нормы формирование фонетической или фонетико-фонематической стороны речи, ведётся работа в рамках **логопедического пункта** на базе ДОО.

Коррекционная работа проводилась с детьми общеразвивающих групп и коррекционной группы всех возрастных групп.

- с 12 детьми (возраст 4-7 лет) велась коррекционная работа по развитию речи учителем – логопедом (на логопедическом пункте).
- с детьми проводилась коррекционная работа по разным направлениям педагогом – психологом /индивидуально и объединяя детей в подгруппы.

По запросу родителей и в соответствии с уставом ДОО, в части программы, формируемой участниками образовательных отношений в группах общеразвивающей направленности, реализуются:

- рабочая программа «Детский мир без опасности. Мы выбираем ЗОЖ. Волонтеры-медики» (3 – 7 лет) на основе парциальной программы «Формирование культуры безопасности у детей от 3 до 8 лет» Л.Л. Тимофеевой. Работа проводится в рамках взаимодействия со Всероссийским общественным движением в сфере здравоохранения «Волонтеры-медики» и Мурманским медицинским колледжем.

- рабочая программа «Детский мир без опасности. Юные спасатели» (5 – 7 лет) на основе парциальной программы «Формирование культуры безопасности у детей от 3 до 8 лет» Л.Л. Тимофеевой в рамках взаимодействия с ГОУ МЧС по Мурманской области.

С сентября 2023 года в рамках взаимодействия с Мурманским Арктическим комплексным аварийно-спасательного центром (филиал СЗРПСО МЧС) реализуется цикл мероприятий «Оказание первой помощи».

Взаимодействие ДОО с семьёй

Приоритетными направлениями работы с родителями являются:

- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах образования, охраны и укрепления здоровья детей младенческого, раннего и дошкольного возрастов;
- обеспечение единства подходов к воспитанию и обучению детей в условиях ДОО и семьи; повышение воспитательного потенциала семьи.

Вся система работы в нашем учреждении направлена на принятие семьи как первого и самого главного действующего лица в воспитании и образовании ребенка.

При организации работы с семьями воспитанников используются различные формы сотрудничества: родительское собрание, беседа, консультация, посещение на дому, анкетирование, групповые родительские встречи, участие в подготовке и проведении

детских праздников, соревнований, консультирование специалистов и педагогов ДОО по вопросам воспитания и обучения детей, имеющих проблемы в освоении программы.

Уже три года специалистами ДОО реализуется работа в дистанционном формате: дистанционное консультирование, онлайн мероприятия, родительские собрания в онлайн-формате.

В ДОО осуществляются новые подходы взаимодействия педагогов и родителей (законных представителей):

- учет личного опыта родителей (законных представителей): важно заинтересовать родителей рассматриваемыми проблемами, опираться на имеющийся у них положительный опыт воспитания, не поучать их; учитывать запросы и пожелания родителей в приобретении информации (анкетирование, тренинги и семинары для родителей)
- вариативность содержания, форм и методов образования родителей, использование *методов формирования педагогической рефлексии и активизации родителей*: анализ педагогических ситуаций, решение педагогических задач, анализ родителями собственной воспитательной деятельности, метод домашних заданий (например, сочинение на тему «Наш совместный выходной»), игровое моделирование поведения (проигрывание ситуаций, например, «Наш безопасный дом»); просмотр видеороликов с записью детско-родительских занятий).

В МБДОУ продолжает свою работу семейный клуб «Семья». Встречи с родителями в рамках работы семейного клуба проводились 1 раз в 2 месяца. Заседания семейного клуба в 2023 году проходили как в очном режиме, так и в онлайн-формате.

На встречах с родителями затрагиваются вопросы, наиболее актуальные для родительского сообщества. В основном это были вопросы об организации образования и воспитания детей; организации режимных моментов детей дошкольного возраста и многие другие вопросы.

В работе с родителями педагоги ДОО используют как традиционные, так и нетрадиционные формы взаимодействия с семьёй.

При этом решаются выделенные нами как приоритетные следующие задачи:

- информирование родителей относительно целей ДО, общих для всего образовательного пространства РФ, о мерах господдержки семьям, имеющим детей дошкольного возраста, а также об образовательной программе, реализуемой в ДОО;
- просвещение родителей (законных представителей), повышение их правовой, психолого-педагогической компетентности в вопросах охраны и укрепления здоровья, развития и образования детей;
- способствование развитию ответственного и осознанного родительства как базовой основы благополучия семьи;
- построение взаимодействия в форме сотрудничества и установления партнерских отношений с родителями (законными представителями) детей младенческого, раннего и дошкольного возраста для решения образовательных задач;
- вовлечение родителей в образовательный процесс.

Создан и работает официальный сайт учреждения, где родители могут найти интересующую их информацию.

Вывод: в МБДОУ № 100 г. Кола создаются условия для удовлетворения запросов родителей (законных представителей) детей по организации образовательной деятельности. Родители получают информацию о целях и задачах учреждения, имеют возможность обсуждать различные вопросы пребывания ребенка в ДОО, участвовать в жизнедеятельности образовательного учреждения.

Сохранение и укрепление здоровья детей.

В течение учебного года в ДОО проводилась работа по оздоровлению детей: физкультурные занятия, досуги, Дни здоровья, летние и зимние спортивные праздники. В течение года проводятся уже традиционные коллективные зарядки на свежем воздухе в рамках взаимодействия со Всероссийским общественным движением в сфере здравоохранения «Волонтеры-медики»

Так же проводились гимнастика для глаз, воздушные ванны и бодрящие гимнастики после дневного сна.

С сентября 2022 года в рамках взаимодействия со Всероссийским общественным движением в сфере здравоохранения «Волонтеров-медиков» ведется активная работа по сохранению и укреплению психологического и физического здоровья детей дошкольного возраста, а также просвещение родителей по вопросам сохранения здоровья, оказание первой помощи и многим другим вопросам в сфере здравоохранения.

С 2023 года в рамках взаимодействия с Мурманским Арктическим комплексным аварийно-спасательным центром (филиал СЗРПСО МЧС) проводится цикл мероприятий для детей и педагогических коллективов ДОО Кольского района «Алгоритм оказания первой помощи»

Питание детей.

Питание детей в ДОО полноценно, разнообразно по составу продуктов и полностью удовлетворяет физическим потребностям растущего организма в основных пищевых веществах.

Питание осуществляется в соответствии с разработанной нормативно-правовой базой, основанной на требованиях СанПиН. Информация об организации питания в детском сад является открытой для родителей воспитанников, проводятся собрания, анкетирование.

Обеспечение безопасности воспитанников.

В ДОО созданы необходимые условия для обеспечения безопасности: территория ДОО огорожена забором, установлена тревожная кнопка для экстренных вызовов.

На каждом этаже есть план пожарной эвакуации людей и инструкции, определяющие действия персонала по обеспечению быстрой эвакуации.

ДОО укомплектовано необходимыми средствами противопожарной безопасности: огнетушителями, знаками пожарной безопасности, сигнализацией с выводом на пульт охраны.

Для обеспечения безопасности ДОО в 2023 году проводились следующие мероприятия:

- проведена текущая корректировка Паспорта безопасности учреждения в соответствии с требованиями нормативных документов;
- регулярно осуществляется проверка помещения ДОО и прилегающей территории в рамках антитеррора;
- проводились плановые и внеплановые тренировочные учебные эвакуации по отработке навыков действий в чрезвычайных ситуациях среди сотрудников и воспитанников ДОО.

Социальная активность и партнерство ДОО

С целью повышения качества образовательных услуг, уровня реализации образовательной программы дошкольного образования в течение учебного года коллектив ДОО поддерживал прочные *отношения с социальными учреждениями*:

1. Муниципальное образовательное учреждение Кольская основная общеобразовательная школа № 2 муниципального образования Кольский район Мурманской области:
 - экскурсия к зданию школы,
 - проведение родительского собрания в старше-подготовительной группе с участие учителей начальных классов.
2. Центральная детская библиотека г. Кола:
 - экскурсии,
 - выставки литературы,
 - тематические занятия и мероприятия.
3. ГИБДД: пропаганда безопасного дорожного движения.
4. Кольская районная детская поликлиника: медицинское сопровождение воспитанников.
5. Кольский районный центр культуры:
 - участие в конкурсах.
6. МОУ ДОД КРДТ: участие в конкурсах.

7. Мурманский медицинский колледж, реализация работы в рамках сотрудничества со Всероссийским общественным движением в сфере здравоохранения «Волонтеры-медики»;
8. Мурманский Арктический комплексный аварийно-спасательного центр (филиал СЗРПСО МЧС): работа в рамках цикла мероприятий для педагогических работников ДОО Кольского района, родителей и дошкольников по правилам оказания первой помощи
9. ГУ МЧС России по Мурманской области.

В результате сотрудничества ДОО с социальными партнерами создана атмосфера взаимопонимания и доверительных отношений между родителями, педагогами и детьми; создается благоприятная эмоциональная атмосфера для формирования единого образовательного и воспитательного пространства; обеспечивается совместный успех в деле воспитания и обучения детей.

Также можно отметить возрастающую активность родителей по подготовке, проведению и участию в совместных воспитательских и педагогических мероприятиях детского сада.

Выпускники детского сада легко адаптируются в новых социальных условиях.

Материально-техническое и учебно – методическое обеспечение

В ДОО созданы необходимые условия для эффективного построения педагогического процесса. Имеются: музыкальный зал. Оборудованы кабинеты для занятий с педагогом-психологом, учителями-логопедами.

Развивающая предметно – пространственная среда ДОО.

Творческий вклад коллектива в реализацию художественно – эстетического направления деятельности проявился в создании развивающей предметной среды:

- педагогами разработаны дидактические игры;
- оформлены тематические альбомы, подобраны атрибуты и аксессуары к сюжетно-ролевым, театрализованным, конструктивным играм;
- разработаны конспекты занятий по проблемам эстетического развития воспитанников;
- дополнены лэпбуки:

по формированию математических представлений: «Занимательная математика»,

по патриотическому воспитанию: «Моя Россия»,

по познавательному развитию: «Зима», «Весна».

Развивающая предметно – пространственная среда построена в МБДОУ № 100 г. Кола в соответствии с ФОП и ФГОС.

1. Пространство интеллектуального развития и творчества:

- групповые комнаты с высокой степенью трансформируемости пространства и оборудования, с тематическими подзонами: спортивными, игровыми, для занятий художественно-творческой деятельностью, экспериментирования, ориентированными на определенный возраст дошкольников.

2. Пространство физического развития:

- зоны моторных и спортивных игр (спортивная площадка с соответствующим оборудованием и спортивный зал);

3. Пространство экологического развития:

- ландшафтные зоны (естественный и искусственный рельеф);
- природная среда (озеленение);
- зоны для сельскохозяйственных работ (огород на территории ДОО, огород на подоконнике в групповых помещениях);
- зеленые уголки в интерьере групповых комнат;
- ТАВСО для реализации «экологических проектов» (пейзажи в разных климатических зонах, животный мир).

4. Пространство музыкально – эстетического развития:

- музыкальный центр,
- музыкальные инструменты,
- атрибуты для постановки театрализованных представлений, праздников
- маски и костюмы для постановки театрализованных представлений,
- декорации праздников для постановки театрализованных представлений, праздников.

В ДОО для каждого возраста воспитанников имеется комплект методической литературы, соответствующий ФОП и ФГОС, по всем основным темам образовательной деятельности, приобретен и постоянно пополняется наглядный демонстрационный материал.

Для предоставления качественного медицинского обслуживания имеется медицинский блок, включающий в себя медицинский и процедурные кабинеты.

Созданы необходимые условия для организации жизнедеятельности учреждения, в МБДОУ №100 г. Кола имеются пищеблок и прачечная, оснащенные современным технологическим оборудованием.

Большое внимание уделяется обновлению и модернизации материально-технической базы учреждения, своевременно ремонтируется и приобретается новое современное оборудование.

В целях соблюдения требований к безопасности пребывания детей в учреждении, дошкольное учреждение оборудовано автоматической системой обнаружения пожара, оборудованы эвакуационные выходы со 2 этажа здания, в каждом помещении имеются первичные средства пожаротушения, подключена к пульту «Тревожная кнопка», установлены двери с домофонной системой, что препятствует проникновению в учреждение посторонних лиц.

Оценка библиотечно – информационного обеспечения.

С целью взаимодействия между всеми участниками образовательного процесса (педагоги, родители, дети), обеспечения открытости и доступности информации о деятельности дошкольного образовательного учреждения, функционирует официальный сайт ДОО в сети Интернет, на котором размещена информация, определённая законодательством.

С целью осуществления взаимодействия ДОО с органами, осуществляющими управление в сфере образования, с другими учреждениями и организациями, подключен Интернет, активно используется электронная почта, сайт.

Эффективность использования сайта:

- размещение на сайте ДОО информационных материалов о деятельности учреждения для широкого информирования родителей (законных представителей);
- обеспечение публичной отчетности о деятельности ДОО (отчет по самообследованию, родительские собрания, педсоветы и т.д.)
- размещение на сайте консультативных материалов специалистов ДОО;

Использование современных информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе:

- программное обеспечение имеющихся компьютеров позволяет работать с текстовыми редакторами, с Интернет ресурсами, фото, видео материалами и пр.
- информационное обеспечение существенно облегчает процесс документооборота, составления отчетов, документов по различным видам деятельности ДОО, проведения самообследования, самоанализа, мониторинга качества образования, использование компьютера в образовательной работе с детьми.
- позволяет участвовать педагогам в дистанционных конкурсах; вебинарах, конференциях;
- образовательный процесс становится более содержательным, интересным.

Для организации информационного пространства в ДОО созданы необходимые условия:

- 7 стационарных компьютеров, 2 ноутбука.
- 2 проектора для демонстрации дидактических материалов с экраном;

Вывод: учебно-методическое, библиотечное обеспечение является достаточным уровнем, но не оптимальным. Необходимо пополнять методическую литературу в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

ВЫВОД:

Работа педагогического коллектива МБДОУ № 100 г. Кола в 2023 году признана удовлетворительной. Анализ деятельности детского сада за учебный год выявил успешные показатели в деятельности ДОО:

- Учреждение функционирует в режиме развития.
- Хороший уровень освоения детьми образовательной программы ДОО
- В ДОО сложился перспективный, творческий коллектив педагогов, имеющих потенциал к профессиональному развитию.

Основные направления ближайшего развития МБДОУ № 100 сформулированы в следующих задачах:

1. Создание условий для дальнейшего развития МБДОУ;
2. Повышение профессиональной компетентности педагогов;
3. Повышение качества дошкольного образования;
4. Осуществление целостного подхода к оздоровлению и укреплению здоровья воспитанников;
5. Осуществление тесного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения психолого-педагогической культуры, компетентности и участия семьи в жизни ДОО;

Реализация поставленных задач должна способствовать:

- внедрению новых технологий воспитания и обучения детей дошкольного возраста;
- снижению детской заболеваемости, повышению сопротивляемости организма, приобщению ребенка к здоровому образу жизни и овладению разнообразными видами двигательной активности;
- обеспечению психофизического благополучия детей в условиях общественного воспитания, социальной адаптации к социуму, развивающему общению с взрослыми и детьми;
- совершенствованию форм семейного воспитания детей;
- изучению и обобщению опыта работы педагогов по воспитанию и обучению дошкольников;
- улучшению материально-технической базы; построению современной развивающей среды.

**Показатели деятельности
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №100 г. Кола
Кольского района Мурманской области,
подлежащей самообследованию (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324)**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	55 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	49 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	-
1.1.3	В семейной дошкольной группе	-
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	-
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	15 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	40 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	55 человек/ 100%
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	49 человек/89%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	6 человека/10,9%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями (общим недоразвитием речи) здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	14 человек/25,5%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии (задержка психического развития)	2 человек/-3,6%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	0 человек/-%
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человек/-%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	14,8 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	10 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	4 человек/ 40%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	4 человек/ 40 %
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное	6 человека /60 %

	образование	
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	6 человека /60 %
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	5 человека – 41,6 %
1.8.1	Высшая	2 человека- 20 %
1.8.2	Первая	3 человека/ 30 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.9.1	До 5 лет	0 человека/ 0%
1.9.2	Свыше 30 лет	1 человек /10%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	1 человек /10%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	1 человек /10%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	10 человек /100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	10 человек/ 100%
1.14	Соотношение “педагогический работник/воспитанник” в дошкольной образовательной организации	10 педагогов/ 55 воспитанников
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	нет
1.15.3	Учителя-логопеда	да
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя- дефектолога	да
1.15.6	Педагога-психолога	да
2.	Инфраструктура	

2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	7 кв.м.
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	2 кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	Совместно с музыкальным залом
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да